

➔ **CAP 2026**

**PORNIC BASKET SAINT MICHEL**

# **PROJET ASSOCIATIF 2023-2026**

**3 SAISONS POUR EXCELLER**





# LA MOT DE LA PRÉSIDENTE

Le Pornic Basket St Michel accueille enfants et adultes pour la pratique du basket-ball en compétition et en loisir.

Le club compte près de 270 licenciés.

Le club joue à haut niveau depuis presque 20 ans mais se doit d'évoluer en axant ses projets sur les jeunes et la famille , éléments essentiels pour pérenniser et donner une vie à une association.

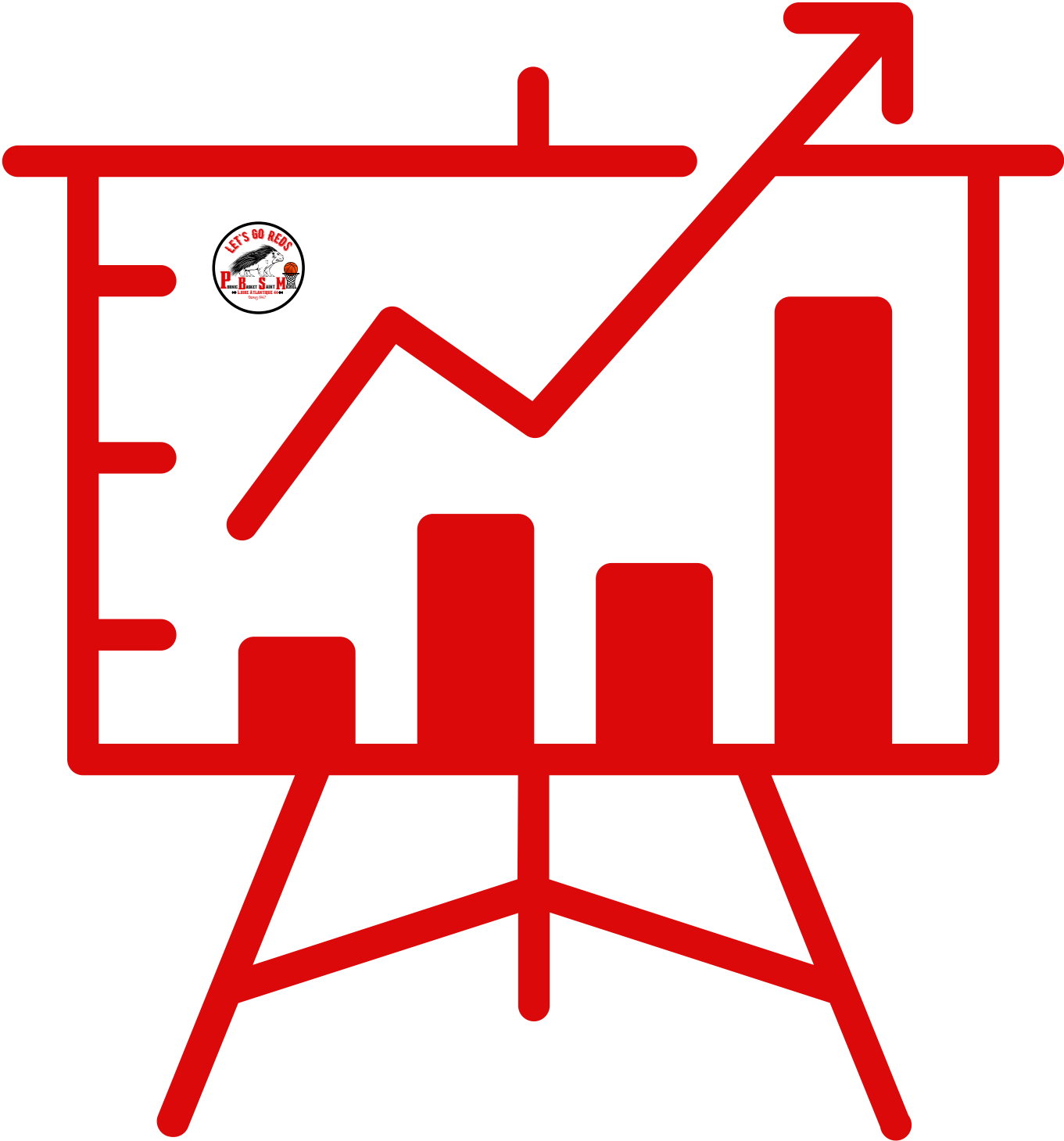
Ce document, véritable feuille de route à laquelle j'espère vous adhrerez, présente succinctement le club avant de définir les axes de développement identifiés par l'équipe dirigeante pour les prochaines années.

Bonne lecture,

*Bénédicte Gougeaud*



# LE CLUB EN CHIFFRES



|         |                                                                              |
|---------|------------------------------------------------------------------------------|
| 400 000 | Le budget de fonctionnement du Club, en Euros, pour une année.               |
| 270     | Le nombre de licenciés au Club en 2022-2023.                                 |
| 24      | Le nombre d'équipes au Club. 3 sont mixtes, 6 sont féminines, 15 masculines. |
| 12      | Le nombre d'entraîneurs répartis sur 23 équipes dont 9 diplômés.             |
| 9       | Le nombre de dirigeants élus au Club. Ils gèrent au quotidien l'association. |
| 60%     | La part du sponsoring dans budget de fonctionnement du Club.                 |
| 5       | Le nombre de salariés au Club.                                               |
| 7       | Arbitres Officiels.                                                          |

# NOS INFRASTRUCTURES

LE PORNIC BASKET ST MICHEL DISPOSE D'UN CADRE DE TRAVAIL IDÉAL :

- LE COMPLEXE SPORTIF DU VAL ST MARTIN À PORNIC AVEC DEUX SALLES DONT UNE POUVANT ACCUEILLIR 500 PERSONNES.

- LE COMPLEXE SPORTIF DE LA VIAUDERIE À ST MICHEL-CHEF-CHEF AVEC DEUX SALLES DONT UNE POUVANT ACCUEILLIR 400 PERSONNES.

## L'ÉCOLE DE MINI BASKET

L'AVENIR DU CLUB EST BASÉ SUR SON ÉCOLE DE MINI-BASKET QUI RASSEMBLE ENVIRON 60 ENFANTS DE MOINS DE 11 ANS.

ELLE EST ENCADRÉE PAR DEUX TECHNICIENS DIPLÔMÉS SALARIÉS POUR ASSURER LA QUALITÉ DE LA FORMATION.

## L'ÉCOLE D'ARBITRAGE

UNE ÉCOLE D'ARBITRAGE LABELLISÉE DE NIVEAU 2 DESTINÉE EN PRIORITÉ AUX U15 MAIS OUVERTE À TOUS, ENCADRÉE PAR DES ARBITRES OFFICIELS ( ANCIENS OU EN ACTIVITÉ ) PERMET D'APPRENDRE LES RÈGLES DE JEU ET A TENIR UNE TABLE DE MARQUE.

MODULE INDISPENSABLE DANS LA FORMATION D'UN JOUEUR POUR PROGRESSER DANS SA PRATIQUE EN SACHANT CE QUI EST OU NON AUTORISÉ ET CE QUI EST SIFFLÉ, MAIS AUSSI ET SURTOUT DANS LE RESPECT DE L'ARBITRE, C'EST UN PASSAGE OBLIGÉ POUR DEVENIR ARBITRE OFFICIEL.







# NOS AXES DE DEVELOPPEMENT

NOTRE PROJET ASSOCIATIF SE DECLINE EN NEUF AXES DE DÉVELOPPEMENT.

EN TENANT COMPTE DE NOS ATOUTS ET NOS MARGES DE PROGRESSION ACTUELLES.

NOUS NOUS EFFORÇONS DE SAISIR TOUTES LES OPPORTUNITÉS LIÉES AU PRATIQUES QUI ÉVOLUENT, TOUT EN TENANT EN COMPTE DES DEMANDES DE NOTRE FÉDÉRATION AINSI QU'AU DÉSIR DE NOS ADHÉRENTS TOUT EN NOUS ADAPTANT AUX COLLECTIVITÉ LOCALES.

2023 - 2026



# NOS AMBITIONS

## "UNE LIGNE DIRECTRICE L'AMOUR DU BASKET"

Que ce soit dans le bénévolat, le salariat, auprès de nos futurs adhérents, nos licenciés, leurs familles nous privilégierons le Fair-Play, le bien-être, le plaisir, l'accueil, la considération.

## "PROGRESSER DANS LE BIEN-ÊTRE"

Cela passera par des encadrants diplômés, pour former au mieux nos licenciés, en prenant du plaisir.

# NOS VALEURS

**P**ROGRESSER

**B**IEN-ÊTRE

**S**PORTIVITÉ

**M**OTIVATION





# 1

## OBTENIR LE LABEL FEDERAL "ÉCOLE FRANÇAISE DE MINI-BASKET".

L'école de mini-basket du Pornic Basket St Michel regroupe chaque saison environ 60 jeunes basketteurs de 5 à 11 ans. Il faut la labelliser pour garantir aux familles la qualité de l'encadrement et de l'organisation mise en place autour des catégories U7 , U9 et U11. Cela oblige notre association à répondre aux critères et demandes fédérales



### OBJECTIF

- Obtenir les label « mini-basket » et « micro-basket »



### STRATÉGIE

- Mettre tous les moyens Educatif et matériel au service et adapté au mini-basket.
- S'assurer de répondre "au cahier des charges" de la fédération tout en ayant un oeil critique sur notre pratique.

### PLAN D' ACTIONS

- Organiser des tournois mini-basket.
- Organiser des plateaux et rencontres avec les autres Clubs alentours.
- Accueillir des évènements mini-basket du Comité Départemental.
- Pérenniser les opérations Basket École avec les Écoles Primaires (Publique et Privé) de nos communes en conservant nos capacités humaines et matérielles.
- Créer une nouvelle section pour les 4-5 ans (Micro-Basket) pour leur proposer une activité d'éveil et de découverte ludique du basket.

### RÉSULTATS ATTENDUS

- Obtenir le Label Fédéral "École Française de Mini et Micro Basket"
- Fidéliser nos licenciés et en acquérir de nouveau en visant une cible plus jeune souvent délaissée des autres pratiques.
- Permettre à chaque jeunes de progresser à son rythme.
- Captiver une cible féminine dès le plus jeune âge pour les fidéliser dans les niveaux supérieurs.



# FIDÉLISER ET FAIRE MONTER EN COMPÉTENCE NOS ENTRAINEURS

Le Pornic Basket St Michel dispose d'une équipe d'entraîneurs composée de nos 5 salariés et de bénévoles . Cependant , au début de chaque saison le manque récurrent d'entraîneurs se fait sentir .

Améliorer le référentiel technique par catégorie d'âge et homogénéiser celui-ci dans le cadre d'un accompagnement réfléchi et cohérent du joueu(r)(se) afin d'obtenir un suivi linéaire de progression



## OBJECTIF

- Avoir des encadrants compétents et diplômés pour l'accueil, la formation et le développement technique de nos licenciés.

## STRATÉGIE

- Avoir un projet éducatif cohérent dans chaque catégorie.
- Bâtir une équipe technique performante et diplômée.
- S'appuyer sur nos salariés pour favoriser la formation et l'accompagnement interne.
- Orienter et former nos entraîneurs.

## PLAN D' ACTIONS

- Proposer à nos entraîneurs les formations fédérales adéquates pour toutes les formes de pratique.
- Proposer un accompagnement adapté à chaque entraîneur bénévole.
- Créer un référentiel technique par catégorie d'âge sous la responsabilité des salariés.
- Susciter des vocations chez les jeunes et les faire progresser au contact d'entraîneurs expérimentés.
- Leur proposer des formations.

## RÉSULTATS ATTENDUS

- Augmentation du nombre d'entraîneurs diplômés au sein du club.
- Progression du niveau sportif de l'ensemble du club : participation à de meilleurs championnats, obtention de titres de champions, accessions au niveau supérieur...
- Cohérence des apprentissages pour nos licenciés.
- Fidélisation et pérennisation des entraîneurs.
- Avoir davantage de jeunes du club qui participent aux détectations/sélections du Comité.





## 3X3, BASKET SANTE, BASKETONIK



Dans un contexte de baisse des dotations publiques et d'évolution du sport en France vers de nouveaux modes de consommation, les associations sportives doivent faire évoluer leur offre. La Fédération Française de Basket-Ball a lancé son programme FFBB 2024 qui invite les clubs à développer les nouvelles pratiques telles le 3x3, le Basket Santé, le BaskeTonik... Pour répondre à une demande de ses adhérents et en quête de nouveaux pratiquants, le PBSM souhaite adhérer à ce programme pour diversifier ses activités et proposer un basket pour tous.

### OBJECTIF

- Toucher un public plus large autour de nouvelles formes de pratique du basket-ball.

### STRATÉGIE

- Encourager le Basket 3X3,
- Développer le Basket Santé,
- Développer le BaskeTonik

### PLAN D' ACTIONS

- Définir un programme précis et le public cible pour chacune des nouvelles sections.
- Former nos salariés aux nouvelles pratiques.
- Communiquer auprès des publics cibles et envisager des partenariats.
- Proposer des journées tests (événements) avant le déploiement définitif des sections.
- Envisager la création d'un terrain de basket 3x3 extérieur à la Plaine des Sports.
- Utiliser les futurs terrain 3X3 prévus à Pornic et à Saint Michel Chef Chef.
- Création d'un tournoi 3X3

### RÉSULTATS ATTENDUS

- Ouvrir une section 3X3
- Labellisation Basket Santé, BaskeTonik, Basket 3X3
- Augmentation du nombre d'adhérents au club et nouvelles ressources financières.
- Moins de faute de jeu et plus d'activité sur le terrain.

# 4

## AUGMENTER LE NOMBRE D'OFFICIELS ARBITRES ET OTM

Chaque année , ce sont près de 300 rencontres qu'il faut programmer .

Pour qu'une rencontre puisse se dérouler , 5 personnes sont nécessaires : 2 arbitres , 1 chronometreur , 1 marqueur et 1 délégué de club.

Or le constat est alarmant . Face à la baisse du nombre d'arbitres officiels désignés par le comité ou la ligue , à la difficulté de convaincre les joueurs de tenir la table de marque avant ou après leur match, organiser les rencontres du week-end est devenu chronophage , énergivore et stressant.

Aujourd'hui, cela repose sur un petit groupe de personnes qui s'épuisent.

Le club doit donc trouver et former des personnes volontaires ( joueurs , parents , ... ) afin d'encadrer ces rencontres .

Depuis plusieurs années , le club dispose d'un atout essentiel : son école d'arbitrage labellisée niveau 2 .



### OBJECTIF

- Créer un vivier d'officiels au sein du club permettant d'assurer sereinement l'organisation des rencontres de championnat chaque week-end et de répondre à la demande fédérale.

### STRATÉGIE

- Organiser de la formation en interne.
- Impliquer et valoriser nos officiels en activité dans la vie du club.
- Inciter les motivés à suivre des formations fédérales diplômantes.

### PLAN D' ACTIONS

- Identifier les personnes susceptibles d'être intéressées et si besoin leur offrir la
- S'appuyer sur l'école d'arbitrage
- Former tous les U 15 et les adultes volontaires à l'arbitrage
- Accroître les temps de formations pour apprendre à tenir les différents postes d'OTM ( chronomètre , e-marque , délégué de club )
- Envoyer aux formations fédérales les personnes intéressées et prendre en charge - avoir une liste à jour des personnes formées

### RÉSULTATS ATTENDUS

- Remplir les exigences de la charte fédérale des officiels.
- Augmenter le nombre d'arbitres officiels diplômés FFBB
- Avoir des OTM diplômés
- Disposer d'une équipe "d'officiels club" plus conséquente afin de faciliter l'organisation des rencontres le week-end.
- Moins de faute de jeu et plus de activité sur le terrain



# ENCOURAGER ET FAVORISER LES ATTITUDES FAIR-PLAY



Nous relevons un manque de connaissance de la part de nos jeunes joueurs (et leurs parents) quant aux règles de notre sport et les principes d'organisation d'une rencontre sportive entraînant :

- des réactions inadaptées face aux décisions arbitrales de la part des joueurs et du public principalement constitué par des parents
- des remarques et des comportements inappropriés des supporters, notamment des parents concernant les décisions des coachs.

Ce sont les incivilités.

-S'appuyer sur l'école d'arbitrage et les formations données aux parents (OTM, règles du jeu)



## OBJECTIF

- Encourager les attitudes fair-play en faisant en sorte que chacun , licencié comme supporter, reste à sa place et dans son rôle.

## STRATÉGIE

- Faire découvrir et apprendre le règlement du basket aux licenciés et aux personnes qui les accompagnent.
- Sensibiliser les joueurs et les parents aux rôles des officiels, à l'importance de leur exercice et au respect qui leur est dû.
- Mettre en place des actions de prévention.
- Sanctionner les comportements inadaptés.

## PLAN D'ACTIONS

- Organiser une réunion de début de saison par équipe avec parents et joueurs pour préciser le rôle de chacun.
- S'appuyer sur l'école d'arbitrage pour programmer des formations succinctes pour les joueurs mais aussi les parents sur les règles de jeu , les OTM.
- Refacturer aux personnes concernées les frais liés aux fautes techniques, disqualifiantes
- et affaires disciplinaires.
- Relayer les messages de prévention émis par notre fédération ( roll-up,...).
- Avoir recours à la commission de discipline si nécessaire.

## RÉSULTATS ATTENDUS

- Obtenir respect , attitude fair-play et la diminution du nombre de fautes techniques ou disqualifiantes par une meilleure connaissance du basket et des règles de la part de nos adhérents ( joueurs et parents ) et de leurs familles.



# PROJET SPORTIF

Le Pornic Basket St Michel dont l'équipe fanion joue depuis 20 ans en championnat de France. C'est un club historique du Pays de Retz qui se doit d'être un club reconnu par les instances fédérales pour sa formation dans sa globalité ( joueur, arbitre, entraineur, ...) tout en intégrant les nouvelles pratiques développées par la FFBB.



## OBJECTIF

- Proposer toutes les pratiques du basket dans les secteurs féminin et masculin et toutes les catégories afin que chacun puisse s'épanouir au sein notre club quelque soit son niveau.

## STRATÉGIE

- création d'un pôle sportif
- pérenniser l'équipe fanion en NM2 et si possible viser la NM1
- avoir des équipes féminines et masculines au niveau régional

## PLAN D' ACTIONS

- S'appuyer sur les points précédents pour :
  - la formation des entraineurs, des joueurs, des arbitres
  - développer les nouvelles pratiques
- Avoir une cohérence et une continuité de lien de développement de jeu ayant pour vocation d'évoluer au plus haut niveau départemental et/ou régional

## RÉSULTATS ATTENDUS

- une équipe fanion en NM1
- des équipes féminines et masculines dans toutes les catégories évoluant aux niveaux
  - départemental et régional
- augmentation du nombre de licenciés
- adhésion aux nouvelles pratiques ( 3 X 3 , Basket Santé , Basket Tonik , mini basket )



# 7 CONVIVIALITÉ

Le PBSM , association loi 1901, vivant pour et par ses adhérents, défend un état d'esprit familial qui ne doit pas être un frein à la compétition. Cela nécessite l'implication de chacun (dirigeants, entraîneurs, joueurs et parents ) .

Pourtant, on constate une érosion du sentiment d'appartenance à notre association et une baisse d'investissement des licenciés et leurs parents , plus consommateurs qu'acteurs et notamment les nouveaux adhérents.

Pour remédier à cette problématique, favoriser la convivialité et impliquer davantage les adhérents et les parents sont les conditions indispensables. La pérennité du club en dépend.



## OBJECTIF

- créer du lien entre les licenciés, quelque soit leur âge , catégorie ou niveau.
- impliquer adhérents et parents dans les actions bénévoles

## STRATÉGIE

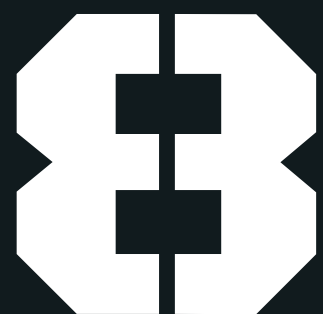
- permettre à différentes équipes de se côtoyer autour d'un projet commun
- impliquer les adhérents et les parents dans l'organisation des manifestations
- poursuivre les manifestations existantes ( Noël, Halloween, ...)
- définir 2 parents référents par équipe
- inviter les personnes volontaires à entrer au conseil d'administration

## PLAN D' ACTIONS

- améliorer nos rendez-vous conviviaux et festifs
- proposer des animations spécifiques lors des matchs de NM2 ( présentation des équipes du club et de ceux alentours , ..)
- proposer des rencontres parents-enfants au cours de la saison
- organiser un déplacement club pour assister à une rencontre de haut niveau féminin ou masculin
- instaurer un projet piloté par les catégories de jeunes ( Baïona )
- mettre 2 parents référents par équipe pour faciliter le lien entre parents coach et dirigeants , aider à l'organisation de l'extra-sportif ( déplacements , après-match, ...), relayer la communication du club
- faire une journée d'accueil pour les nouveaux
- expliquer l'importance du pot d'après-match pour apprendre à se connaître, joueurs comme parents
- former des pools de parents pour le bar, la restauration voire la tenue des tables de marque en recensant les volontaires et faire une programmation annuelle
- expliquer le rôle de dirigeant aux parents et adhérents adultes et les sonder sur leurs envies / disponibilités / compétences pour le club
- expliquer qu'être bénévole peut être une forme d'épanouissement personnel

## RÉSULTATS ATTENDUS

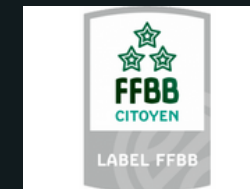
- développement de la convivialité et du bénévolat
- meilleure participation des adhérents et de leur famille à la vie du club , tant au niveau sportif qu'extra-sportif
- multiplier les ressources humaines disponibles pour répartir les tâches et moins solliciter les personnes sur-investies qui « fatiguent »
- meilleure communication et connaissance des adhérents entre-eux via les parents référents
- diffusion des valeurs du club
- renouvellement des instances dirigeantes
- Renforcer les volontaires
- Création de Pool Bar, Restauration, OTM, Arbitre
- Faire une journée d'accueil pour les nouveaux adhérents
- Faire une journée parents en début de saison
- Impliquer plus de bénévoles en fonction de leurs envies et possibilités afin d'améliorer la vie associative et sportive tout en montant en compétence grâce aux connaissances de chacun



# DEVENIR UN CLUB ÉCO-CITOYEN

Notre association et ses activités sont au cour de la vie quotidienne de nos adhérents.

Nous devons être acteurs des enjeux d'aujourd'hui et de demain. La thématique du développement durable prend de plus en plus de place dans le débat public. Les associations doivent être exemplaires autour des ces questions.



## OBJECTIF

- Devenir exemplaire sur les questions de développement durable
- lutter contre toutes les formes de discrimination et d'atteinte aux personnes

## STRATÉGIE

- Mettre en place des actions quotidiennes en faveur du développement durable
- Etre davantage écoresponsable lors de nos manifestations sportives et extra-sportives
- Travailler sur le vivre ensemble en bannissant les attitudes qui visent à exclure certaines personnes ( racisme, handicap, homophobie ...)
- prévenir et sensibiliser aux risques de pédocriminalité

## PLAN D' ACTIONS

- utiliser de la vaisselle réutilisable
- utiliser les poubelles de tri à disposition dans les salles de sport
- limiter le nombre de véhicules et favoriser le covoiturage lors des déplacements des équipes
- réduire au strict nécessaire la consommation de papier et privilégier la communication électronique
- utiliser eau et électricité des équipements sportifs à bon escient
- redistribuer les anciens jeux de maillots à des associations caritatives
- afficher relayer les informations de l'association « Colosse aux pieds d'argile » pour prévenir les atteintes sexuelles dans le sport
- Utiliser les containers appropriés face au site

## RÉSULTATS ATTENDUS

- produire moins de déchets et assurer un meilleur tri
- suppression des actes et paroles inappropriés en collectivité
- améliorer la cohésion au sein de nos équipes grâce à des relations saines et apaisées



# MAINTENIR ET DIVERSIFIER LES RESSOURCES FINANCIÈRES

Le budget annuel de notre association est d'environ 400 K€. Les ressources proviennent des cotisations des adhérents, des manifestations/stages, des subventions et des partenariats. La plus grosse dépense est consacrée au poste salaires et charges sociales. Il convient de trouver de nouvelles ressources financières pour pérenniser nos emplois et, plus largement, les activités de notre association et notre fond de roulement.



## OBJECTIF

- Développer nos ressources financières pour pérenniser les activités de l'association.

## STRATÉGIE

- Avoir une vision financière à court, moyen et long terme.
- Développer les activités de l'association pour permettre d'avoir de nouvelles ressources.
- Créer une structure interne dédiée à la recherche de fonds publics ou privés sous la responsabilité du bureau.
- Impliquer nos salariés dans cette recherche.

## PLAN D' ACTIONS

- Avoir recours à toutes les subventions existantes et remplir les dossiers adéquats sous la responsabilité du Trésorier et du Président.
- Maintenir les partenariats existants et tenter de les développer davantage.
- Impliquer davantage les partenaires publics et privés dans la vie du club pour les fidéliser.
- Organiser de nouvelles animations qui sont capables de générer des bénéfices.

## RÉSULTATS ATTENDUS

- Pérennisation de nos emplois salariés à temps complet.
- Indépendance financière et survie de l'association
- Augmentation du nombre de partenaires privés.
- Hausse de la part des subventions dans le budget de l'association.

# EN RÉSUMÉ

## OBTENIR DES LABELS

Obtenir tous les Labels FFBB



## MONTER EN COMPÉTENCE

Avoir des encadrants compétents et diplômés

Créer un vivier d'officiels au sein du club

Recruter plus de bénévoles en fonction de leurs capacités relationnelle, personnelles, compétences...

## DEVELOPPER D'AUTRES PRATIQUES

3X3

Basket Santé

BaskeTonik

## POUR AUGMENTER LE NOMBRE DE LICENCIÉS

En proposant plus de choix,

Avec des encadrants qualifiés,

En plus grand nombre dans tous les domaines,

En créant de nouvelles pratique,

Forcément nous toucherons plus de cibles potentielles.

# DANS LE RESPECT

## FAIR PLAY

Je joue au Basket et :

Je respecte les règles du jeu

Je respecte l'autre même dans sa différence

J'accepte les décisions de l'arbitre

Je refuse la tricherie

Je reste digne dans toutes les circonstances

Je suis poli et j'emploie un langage correct

J'encourage et j'aide ceux qui sont dans la difficulté

Les endroits que j'utilise sont propres quand je les quitte

Je respecte le matériel mis à ma disposition

Je suis un supporter et :

Je respecte les décisions de l'arbitre

Je suis positif dans toutes les circonstances

Je respecte la propreté des lieux

1

## CONVIVIALITÉ ET LIENS INTER- CATÉGORIES

2

- Un état d'esprit familial qui ne doit pas être un frein à la compétition
- Créer du lien entre les licenciés du club, quel que soit leur âge, leur catégorie ou leur niveau

## PLUS D'IMPLICATIONS

Impliquer adhérents et parents dans les activités de l'association pour permettre son fonctionnement.

3

## ECO CITOYEN

4

- Devenir exemplaire sur les questions de développement durable.
- Lutter contre toutes les formes de discrimination et d'atteinte aux personnes



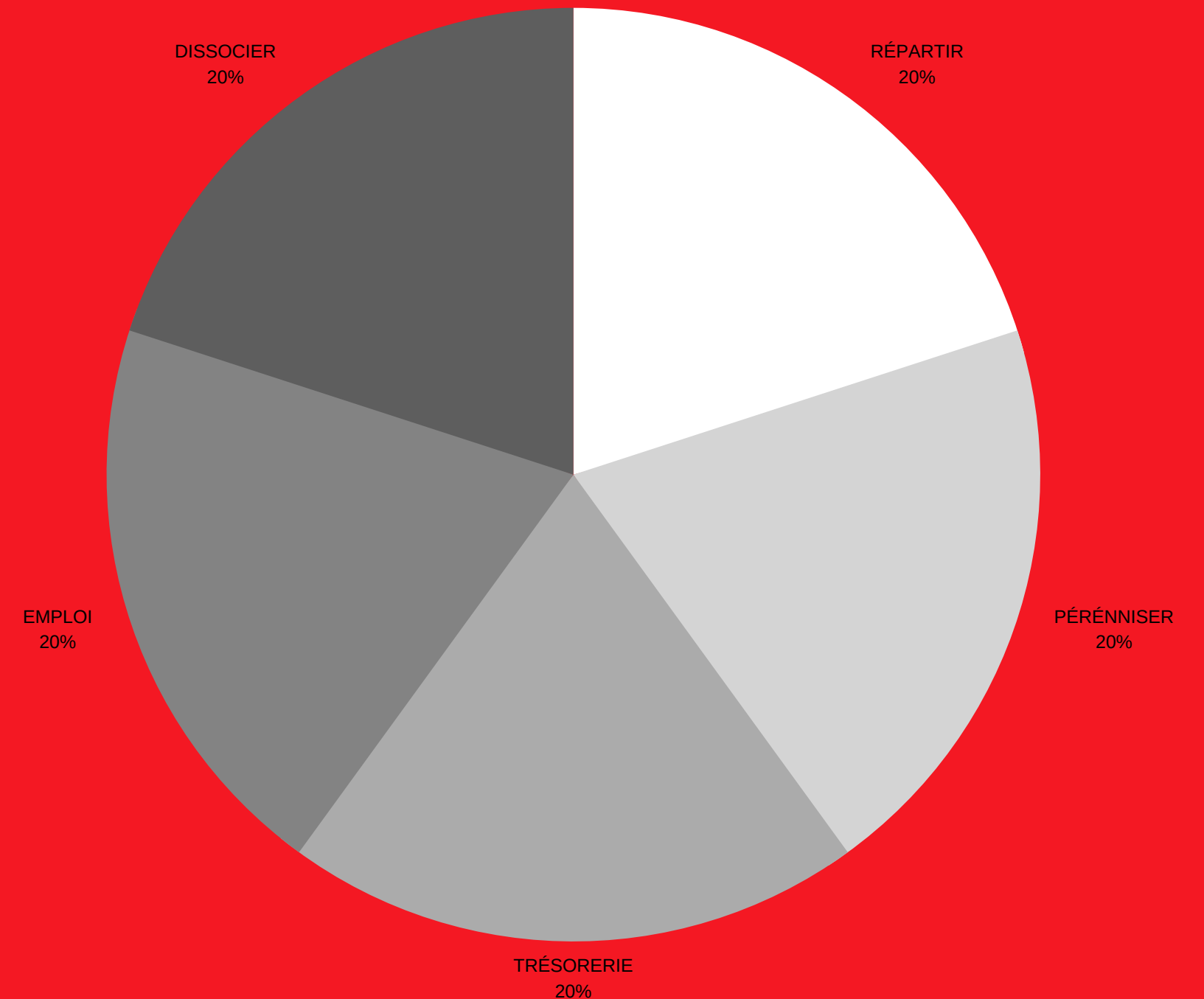
# MAINTENIR ET DIVERSIFIER LES RESSOURCES FINANCIÈRES

## DEVELOPPER POUR PÉRÉNNISER

Pérenniser l'emploi

Augmenter notre capacité en fond de roulement

Equilibrer notre partenariat





COMPLEXE SPORTIF VAL SAINT-MARTIN



BUREAU PORNIC BASKET

44210 PORNIC



presidente@pbsm44.fr

MAISON DES ASSOCIATIONS



4 RUE DE LORRAINE

44210 PORNIC



<https://www.facebook.com/pbsm44>



<https://www.instagram.com/pbsm44/>



[pbsm44.fr](https://pbsm44.fr)